**Термины:**

список долгов

комментарии к долгам

* выручка

Выручка равна всей сумме, которую должен клиент оплатить за этот заказ.

* прибыль

Прибыль= выручка заказа - все издержки по заказу (упаковка, начисления з/п участникам, откат клиенту и т.п.)

* рентабельность заказа (%)

Рентабельность=(прибыль/выручку)\*100

* кол-во работников

Общее количество всех участников заказа. Участником заказа считется физическое лицо. Иногда одно физическо лицо может включать несколько работников, что отображается цифрой, которая идет под названием “кол-во”. А в случае, когда пропуска, то кол-во, указанное в операция1 кол-во работников.

* прибыль на работника

прибыль на работника=прибыль/кол-во работников

* прибыль с 1 часа

прибыль с 1 часа =прибыль/(сумма “времени для начисления” по каждому работнику)

* отклонение времени заказа

разница времен=реальное время-прогнозируемое время

если разница времен < или = 0, то отклонение от времени заказа= 0

если разница времен > 0 , то отклонение времени заказа= разница времен

* кол-во напоминаний по оплате

когда в списке долгов клиента формируешь комментарий, этот комментарий может присваиваться сразу нескольким заказам, у него есть параметры: дата комментария, можно поставить дату напоминания (в ввиде смс или всплывающего сообщения в БД) По каждому клиенту а также по каждому заказу можно смотреть историю комментариев, она идет своим списокм. Комментарий можно создавать из списка долгов в ввиде всплывающего онокна, сам список так же видно. Можно настраивать список по параметрам, которые видны в списке или задавать автоматическую постоянную сортировку и фильтры для каждого пользователя. Если нажать на кол-во напоминаний по оплате, то попадаешь в историю напоминаний. В этом списке долгов по заказам можно номера счетов выставленных по заказу показывались все, можно также прямо из списка поставить статус, что заказ оплачен (или счет оплачен)

* резервное время

время учета- реальное время

этот показатель не равен нулю, только когда реальное время меньше эталоного показателя для времени учета для конкретной должности

* заказ на работника на тек. дату +1

каждому работнику на текущую дату ставится за каждый заказ проведенный, где он отмечен в качестве участника +1 заказ. Это делается, чтобы в будущем по каждому сотруднику делать статистику, сколько суммарно заказов он посетил, сколько в среднем заказов день у него было.

**На физ лиц**

При проведении карточки 2:

* всегда 1 балл в ячейку заказа (чтобы считать, сколько вообще было заказов за месяц и другие периоды) и дата балла (равна дате начала заказа в карточке 1)
* всегда 1 балл в ячейку “тип работ” в качестве которого было данное физ лицо на заказе (указано в карточке 2) и дата формирования этого балла (равна дате начала заказа в карточке 1)
* иногда 1 балл в ячейку “старший заказа” , если при проведении карточки 2, был в самом верху заказа (в каждом заказе всегда будет один старшим заказа)
* в ячейку “время для оплаты” значение “время д. оплаты” для данного физ лица и дату (равна дате начала заказа в карточке 1)
* в ячейку “чистое время” значение “чистое время” для данного физ лица и дату(равна дате начала заказа в карточке 1), если чистое время не заполнено при проведении, то заполняется “время для оплаты”
* в ячейку “заработок” значение, равное “ИЗД”-”Сумма штрава” (соответстуующая названию выбранного штрафа, если не выбран, то Сумма штрафа = 0;

При заполнении [“качества”](https://docs.google.com/document/d/1jQ1EmukqAbn2JXHpvtPlmHVp5wGsG-WdF9TdkEtISr8/edit) по данному заказу

* если у физ лица 1 балл в ячейке “старший заказа”, то в ячейки “Качество для коэф. сташего по заказу”, “качество для баллов старшего по заказу”,“оценка формы старшего по заказу” ставится значения полей соответственно: “Качество для коэф.”, “качество для баллов”,“оценка формы”
* всегда, в ячейки “Качество для коэф.”, “качество для баллов”,“оценка формы” ставится значения полей соответственно: “Качество для коэф.”, “качество для баллов”,“оценка формы”

**На пользователей**

При проведении карточки 1

При проведении карточки 2

При проведении карточки 3